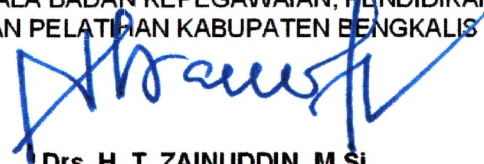


INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS TAHUN 2016 - 2021

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	FORMULA PERHITUNGAN	Keterangan
1.	Tersedianya Pegawai ASN yang memiliki kompetensi sesuai dengan bidang tugasnya	1. Jumlah Calon Pegawai ASN yang direkrut berdasarkan formasi yang telah ditetapkan	Jumlah Calon Pegawai ASN yang ditetapkan SK Pengangkatannya berdasarkan formasi yang ditetapkan.	
		2. Jumlah PNS yang mengikuti program tugas belajar (D3, D4, S1, S2, S3)	Jumlah PNS yang mengikuti program tugas belajar sampai dengan tahun terakhir dalam satu tahun	
		3. Persentase Usul Izin Belajar PNS yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah Surat Izin Belajar yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan izin Belajar dari PNS}} \times 100$	
		4. Jumlah Pegawai ASN yang mengikuti Diklat Teknis dan Fungsional	Jumlah Pegawai ASN yang mengikuti Diklat teknis dan fungsional	
		5. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Perjenjangan (Diklat Kepemimpinan TK.II, TK.III dan TK.IV)	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Perjenjangan (Diklat Kepemimpinan TK.II, TK.III dan TK.IV)	
		6. Jumlah Calon PNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	Jumlah Calon PNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	
		7. Persentase Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrasi yang terisi	$\frac{\text{Jumlah jabatan pimpinan tinggi} + \text{jabatan administrasi yang terisi}}{\text{Jumlah jabatan pimpinan tinggi} + \text{jabatan administrasi yang tersedia}} \times 100$	
2.	Meningkatnya disiplin kerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)	1. Persentase kehadiran PNS pertahun	$\frac{\text{Rekap Jumlah Jam Hari Kerja PNS yang hadir dalam 1 tahun}}{\text{Rekap Jumlah Jam Hari Kerja PNS dalam 1 tahun}} \times 100$	
		2. Persentase penurunan tingkat pelanggaran disiplin PNS	$\frac{(\text{PNSTL} - \text{PNSTS})}{\text{PNSTL}} \times 100$ PNSTL = Jlh Pelanggaran disiplin PNS tahun lalu PNSTS = Jlh hukuman disiplin PNS tahun sekarang	
		3. Jumlah PNS yang memperoleh penghargaan	Jumlah PNS yang mendapat Satyalancana Karya Satya 30 Tahun + Jumlah PNS yang mendapat Satyalancana Karya Satya 20 Tahun + Jumlah PNS yang mendapat Satyalancana Karya Satya 10 Tahun.	
3.	Optimalisasi kinerja pelayanan kepegawaian	1. Persentase Rekomendasi Pindah PNS yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah Rekomendasi Pindah PNS yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Pindah dari PNS}} \times 100$	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	FORMULA PERHITUNGAN	Keterangan
		2. Persentase Kenaikan Gaji Berkala yang ditetapkan	$\frac{\text{Jlh Surat Kenaikan Gaji Berkala yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Kenaikan Gaji Berkala dari PNS}} \times 100$	
		3. Persentase Kenaikan pangkat yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah SK Kenaikan Pangkat yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Kenaikan Pangkat dari PNS}} \times 100$	
		4. Persentase Pengangkatan CPNS menjadi PNS yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah SK Pengangkatan CPNS menjadi PNS yang diproses}}{\text{Jumlah Usulan dari CPNS}} \times 100$	
		5. Persentase Karpeg yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah Karpeg yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Karpeg dari PNS}} \times 100$	
		6. Persentase Karis/Karsu yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah Karis/Karsu yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Karis/Karsu dari PNS}} \times 100$	
		7. Persentase Kartu Anggota Taspen yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah Kartu Taspen yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Kartu Anggota Taspen dari PNS}} \times 100$	
		8. Persentase Pensiun PNS yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah SK Pensiun PNS yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Pensiun dari PNS}} \times 100$	
		9. Persentase Cuti Pegawai ASN yang ditetapkan	$\frac{\text{Jumlah Cuti Pegawai ASN yang ditetapkan}}{\text{Jumlah Usulan Cuti dari PNS}} \times 100$	
4.	Tersedianya sistem data informasi kepegawaian yang sistematis	1. Jumlah aplikasi sistem informasi kepegawaian yang aktif baik online maupun offline	Jumlah Aplikasi Sistem Informasi Kepegawaian yang ada	
		2. Persentase data pegawai yang uptodate	$\frac{\text{Jumlah Data PNS yang telah didatabase}}{\text{Jumlah PNS Kab. Bengkalis}} \times 100$	
		3. Persentase dokumen/arsip kepegawaian yang tersedia	$\frac{\text{Jumlah Dokumen/Arsip PNS yang lengkap}}{\text{Jumlah PNS Kab. Bengkalis}} \times 100$	

Bengkalis, Februari 2018
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KABUPATEN BENGKALIS



Drs. H. T. ZAINUDDIN, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19620615 198801 1 002